



IL PROGETTO

I supermercati Maiora Despar investono sul Meridione

NICOLA LAVACCA

Bari

Nonostante il momento complicato per il settore della grande distribuzione – tra calo dei consumi e aumento dei costi – il gruppo pugliese Maiora Despar Centro-Sud continua a investire sulla crescita. Il bilancio del 2022 ha fatto registrare ricavi per 987 milioni, in aumento del 7,2% rispetto all'anno precedente. Il nuovo piano di sviluppo prevede ora ulteriori investimenti e oltre 100 assunzioni.

Il gruppo di supermercati con sede a Corato, in provincia di Bari, è attivo in Puglia, Basilicata, Molise, Calabria, Campania, Abruzzo e Lazio con oltre 500 punti vendita (diretti e indiretti) e sette *Cash & Carry*.

Il 2022 è stato caratterizzato da un importante impulso alla ristrutturazione della rete, con 20 milioni di investimenti, e alle nuove aperture, consolidando il piano di restyling dei punti vendita. «L'anno che ci siamo lasciati alle spalle – sottolinea Pippo Cannillo, presidente e amministratore delegato di Maiora – non è stato particolarmente clemente ma siamo andati avanti seguendo i nostri piani, senza alcun tentennamento. Noi imprenditori abbiamo l'obbligo di continuare a investire e pensare al futuro. Maiora ha un ruolo importante nel territorio e oltre agli investimenti in sostenibilità, ha portato avanti una

politica di contenimento dei prezzi in tutta la rete per difendere il potere d'acquisto della nostra comunità».

L'azienda aveva previsto investimenti per 70 milioni di euro tra il 2021 e il 2025, ma andrà oltre questa budget. Nell'anno in corso è stata programmata l'apertura di 40 nuovi punti vendita (tra gestione diretta e indiretta) e la ristrutturazione di 32 *store* (diretti e indiretti). Il piano di crescita riguarderà anche il canale *Cash & Carry* che, nelle prossime settimane, vedrà salire a otto i punti vendita "Altasfera" nel Mezzogiorno con l'apertura a Reggio Calabria (a cui si aggiungono i negozi di Corato, Molfetta, Manfredonia, Laterza, Crotona, Monopoli e Lecce), potenziando così il presidio in Calabria. Inoltre, sta nascendo un nuovo Centro di distribuzione in Campania che sarà attivo nel secondo semestre dell'anno.

Le risorse umane sono una delle voci più importanti del piano di sviluppo di Maiora che conta, ad oggi, oltre 2.500 dipendenti. Nell'anno in corso ci saranno oltre 100 assunzioni, da impiegare nella gestione delle nuove aperture. Attualmente metà dipendenti sono donne, e Maiora ha ottenuto nel 2022 la certificazione "Equal Salary", con cui si certifica l'assenza di gap retributivo tra i collaboratori, donne e uomini, che a parità di qualifica svolgono uguali mansioni.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

